

Описание функциональных характеристик программного обеспечения «Личный кабинет школьного психолога» системы «Иннометрика»

РУКОВОДСТВО ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ



Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	2
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	2
АВТОРИЗАЦИЯ	3
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ НАСТРОЙКИ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА	3
Создание классов	3
ВКЛАДКА «УЧИТЕЛЯ»	4
ВКЛАДКА УЧЕНИКИ	6
Добавление, редактирование и удаление учеников из Системы	6
ВКЛАДКА ТЕСТЫ	8
Перечень и описание тестов	8
Процесс организации тестирования	9
Статус тестирования и работа с отчетами	12
Тестирование глазами Респондента	14
ВКЛАДКА ПРОФ-ТЕСТ	15



ВВЕДЕНИЕ

«Личный кабинет школьного психолога» системы «Иннометрика» многофункциональная онлайн система для диагностики социально-психологических показателей учащихся и педагогов. Предоставляет возможность: организовывать и проводить онлайн тестирование, отслеживать прохождение тестов, просматривать и скачивать автоматически формируемые отчеты. Позволяет в сжатые сроки осуществлять психологический скрининг и мониторинг значительного количества пользователей для выявления первоочередных задач в работе школьного психолога.

Решает проблему: нехватки ресурсов школьного психолога для своевременного решения задач, требующих оперативного, а порой немедленного вмешательства. Позволяет:

- облегчить и ускорить работу школьного психолога, классного руководителя и директора школы;
- повысить контроль за уровнем психологической безопасности в образовательном учреждении;
- осуществлять профилактику и предупреждение кризисных ситуаций (буллинг, дети группы риска, асоциальное поведение, конфликты с педагогами и д.т.).

Если Вам нужна консультация в эксплуатации «Личного кабинета школьного психолога» системы «Иннометрика» или же остались вопросы, пожалуйста, свяжитесь с сотрудником компании Innometrica по адресу: info@innometrica.pro

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Лицензиар – компания ООО «ВЕБ СТРАТЕГ».

Личный кабинет, Система – программа для ЭВМ «Личный кабинет школьного психолога» системы «Иннометрика», исключительное право на которую принадлежит Лицензиару, предназначенная для обеспечения тестирования Пользователем заинтересованных физических лиц.

Пользователь – физическое лицо, уполномоченное Лицензиатом на использование инструментов подключения к Системе и использующее инструменты Системы и ее содержание для проведения Тестирования Заинтересованных лиц.

Лицензиат - юридическое лицо, которое приобрело неисключительную сублицензию на использование Личного кабинета для тестирования заинтересованных физических лиц, зарегистрировался на Сайте Лицензиара (пара логин-пароль) и получил код доступа к Личному кабинету.

Тест - система формализованных заданий, по результатам выполнения, которых с применением уникальной методики (объект интеллектуальной собственности Лицензиара) можно судить об уровне развития определённых качеств испытуемого.

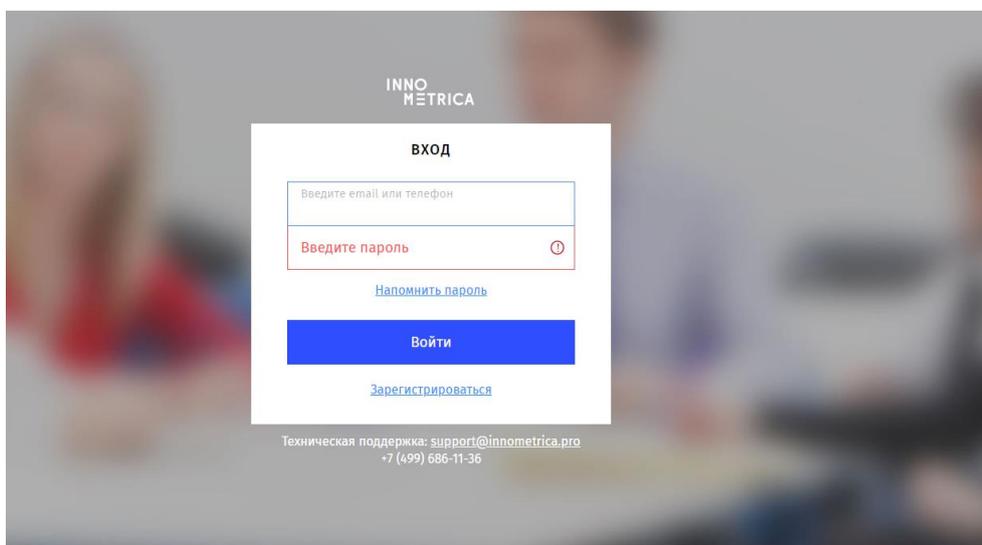
Тестирование, оценка – опытное определение личностных характеристик, основанное на применении Тестов различного вида и включающих в себя реализацию механизма по получению информации от Заинтересованного лица, ее последующий анализ, обработку результатов и формирование отчетов об испытуемом по ключевым функциям Теста.

Заинтересованные лица, Тестируемые, Респонденты – физические лица, в получении информации личных характеристик которых в той или иной мере заинтересован Лицензиат и принявшие предложение последнего пройти Тестирование.



АВТОРИЗАЦИЯ

Авторизоваться в Личном кабинете школьного психолога системы «Иннометрика» может Пользователь - ответственное лицо, представитель образовательного учреждения. Для авторизации необходима уникальная ссылка, которая генерируется для каждого образовательного учреждения и пароль. Логинем служит e-mail Пользователя. При переходе по ссылке открывается окно с полями для ввода логина и пароля.



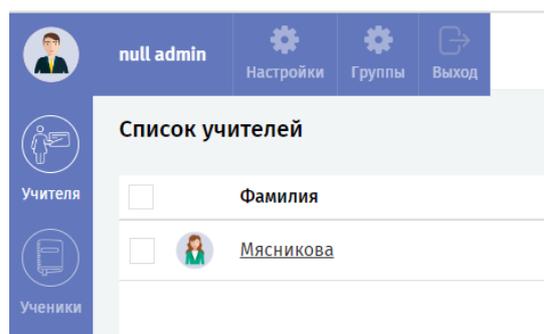
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ НАСТРОЙКИ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА

Создание классов

Перед тем, как добавить тестируемых учеников необходимо создать обязательный атрибут – классы, (например: 5А, 10Б и т.д.). Класс является обязательным полем и выбирается при добавлении новых учеников.

Есть 2 пути создания классной структуры образовательного учреждения:

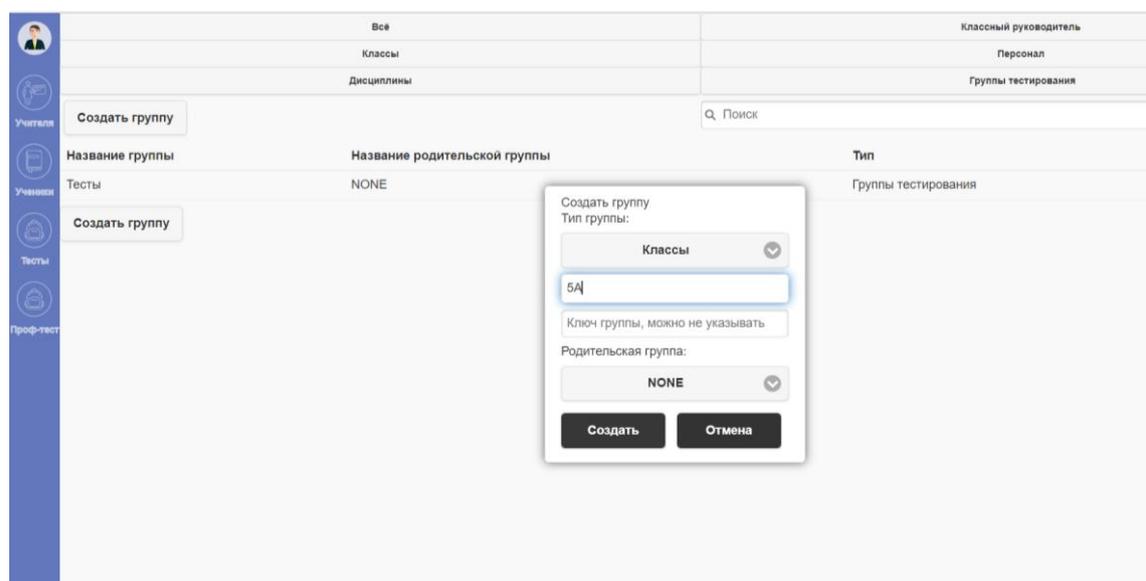
1. Обратиться к представителю компании «Иннометрика» и предоставить им список классной структуры, которые необходимо создать. В течение одного рабочего дня классы будут добавлены в личный кабинет образовательного учреждения (Рекомендуем следовать именно этим путем).
2. Создать список классов самостоятельно. Для этого мы должны навести курсор на аватар в левом верхнем углу (после чего появиться меню) и выбрать «Группы».



На открывшейся странице выбираем «Создать группу».



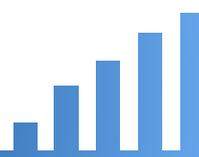
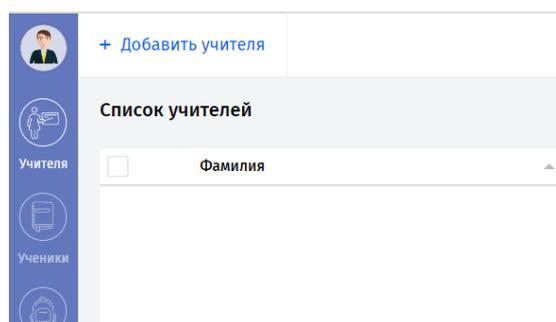
Далее в окне создания группы выбираем «Тип группы – Классы», в «Названии группы» указываем класс, например - 5А. Оставшиеся поля не заполняются. После заполнения необходимых полей выбираем «Создать». Система информирует нас о успешно созданном классе. При необходимости повторяем действия для создания еще одного класса.



ВКЛАДКА «УЧИТЕЛЯ»

Если перед Пользователем стоит задача провести тестирование среди педагогов и/или административного персонала образовательного учреждения, то необходимо добавить тестируемых в личный кабинет. Делается это один раз и в дальнейшем, при повторном тестировании, добавлять необходимо только новых сотрудников, которые ранее не участвовали в оценке.

Возможность добавлять учителей доступна после авторизации Пользователя. Для этого необходимо перейти во вкладку «Учителя» в меню и выбрать «Добавить учителя».



После выбора переходим на страницу с формой добавления нового учителя.

Обязательными полями для заполнения являются: Фамилия, Имя и Пол.

Не обязательные, но желательные для заполнения поля: Отчество (исключает однофамильцев), e-mail (минимизирует ручную работу в ходе дальнейшей организации тестирования, позволяет осуществлять автоматическую рассылку тестов Респондентам).

Остальные поля носят справочный характер и заполняются по желанию пользователя.

Добавить учителя

Добавить фото

Введите фамилию

Введите имя

Введите отчество

Выберите пол

Введите дату рождения

EMAIL

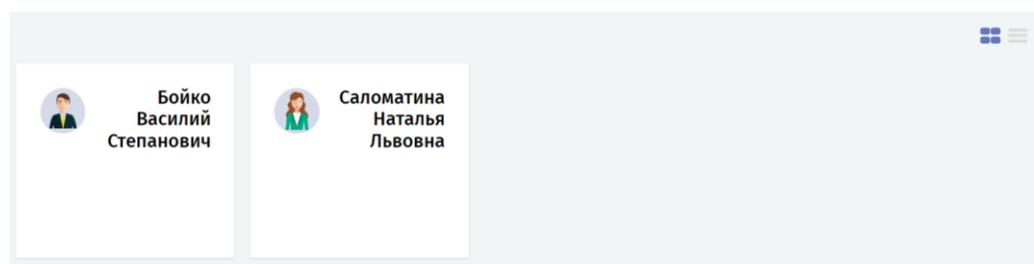
Выберите предмет

Ведет в классах

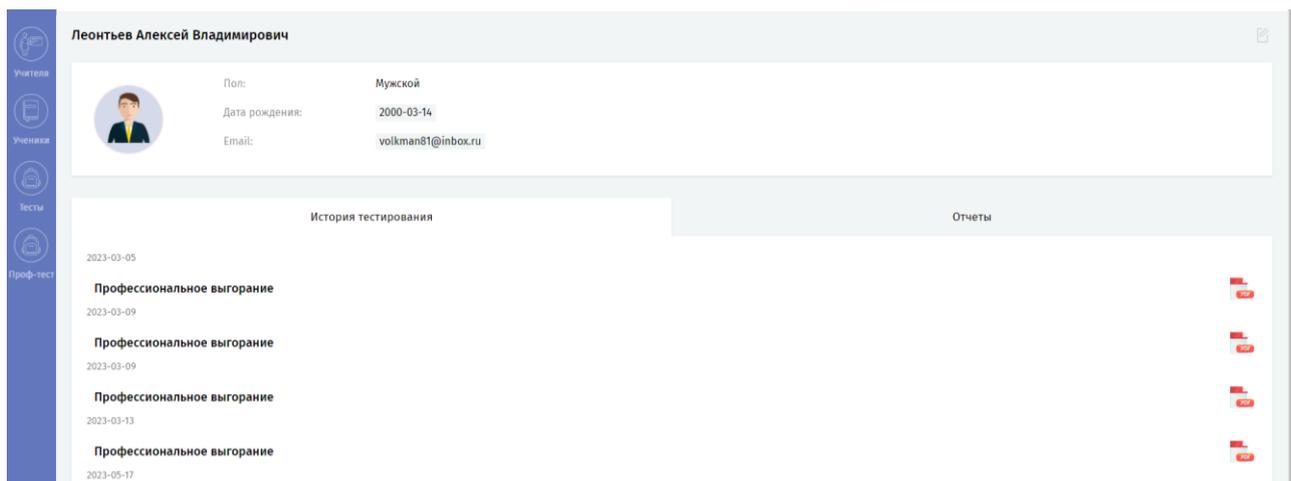
Классный руководитель

Добавить учителя

Добавленные учителя отображаются на экране построчным списком (по умолчанию). Отображение на карточке можно изменить, для этого необходимо выбрать «Карточки» из меню расположенного в правой части экрана над списком учителей.

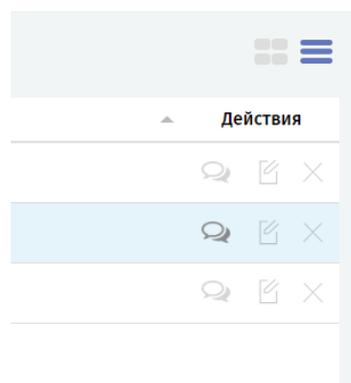


При клике на карточку или строку педагога открывается его страница, на которой можно посмотреть его данные, историю отправленных тестов (дата отправки и название теста), а в случае их завершения отчеты.



Для карточки каждого заведенного педагога возможны следующие действия:

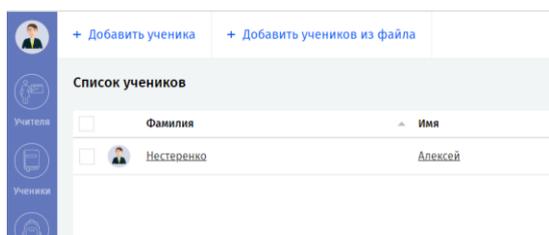
- оставить комментарий (*Внимание! На данный момент функция недоступна и будет реализована в последующих версиях*);
- отредактировать данные;
- удалить педагога. Удалить можно как одного, так и сразу нескольких учителей. Для этого необходимо выбрать чек-боксы напротив фамилий и нажать кнопку «Удалить». Перед окончательным удалением Система попросит Пользователя подтвердить данное действие.



ВКЛАДКА УЧЕНИКИ

Добавление, редактирование и удаление учеников из Системы

Работа с учащимися ведется во вкладке «Ученики». Добавить учащихся можно 2 способами:



1. Вручную, выбрав «Добавить ученика» и заполнив необходимые поля на открывшейся странице. Обязательными являются: «Фамилия», «Имя», «Пол», «Класс». Остальные поля носят справочный характер и заполняются по желанию пользователя.



- Если требуется добавить большое количество учащихся одного класса и/или класс целиком, то в Системе реализован механизм добавления через excel-файл. В таблице файла должно быть 5 колонок. 0 - ФАМИЛИЯ 1 - ИМЯ 2 - ОТЧЕСТВО 3 - ПОЛ 4 - ДАТА РОЖДЕНИЯ (Дата рождения должна иметь формат "Дата"). Поля «ОТЧЕСТВО» и «ДАТА РОЖДЕНИЯ» не обязательные, но рекомендованные. Система предлагает скачать пример файла, который можно взять за основу удалив фейковых персонажей и добавив актуальные данные.

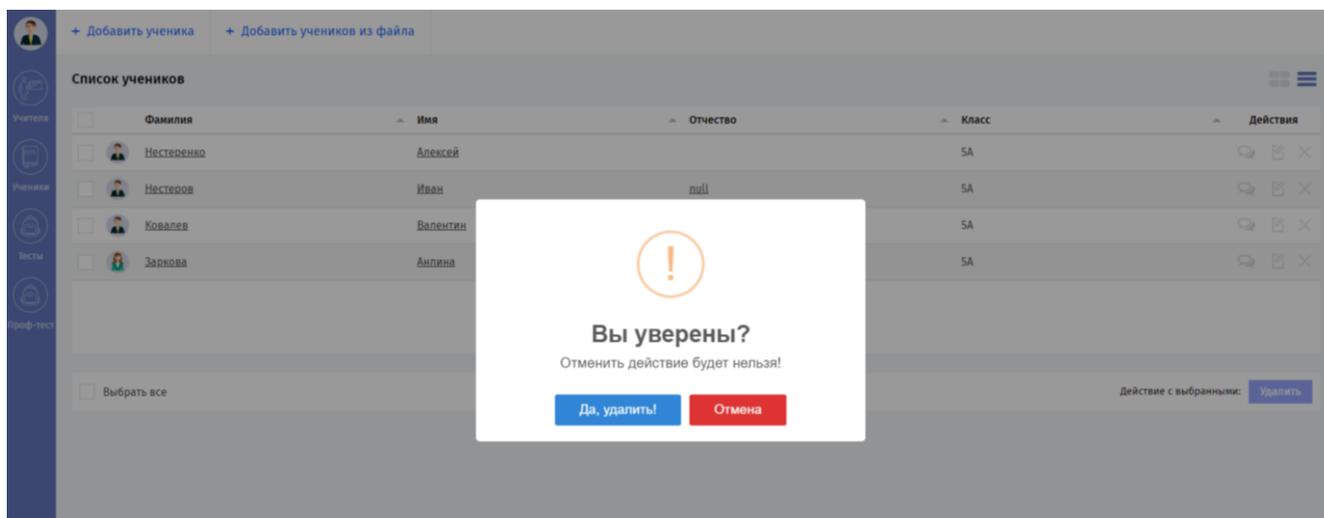
Внимание! В одном файле не должно быть учеников из разных классов!

Готовый файл необходимо прикрепить, перейдя по кнопке «Выберите файл». После того, как мы выбрали файл со списком учеников, необходимо заполнить поле с классом, выбрав из выпадающего списка тот, для которого подготовлен файл. Если в выпадающем меню нет того класса, ученики которого находятся в файле, необходимо прервать это действие и добавить в личный кабинет классную структуру (см. стр. 3).

Все добавленные в Систему учащиеся отражены на странице «УЧЕНИКИ» построчным списком (по умолчанию). Отображение можно изменить на карточке, для этого необходимо выбрать «Карточки» из меню расположенного в правой части экрана над списком учеников.

Для каждого ученика возможны следующие действия:

- оставить комментарий (*Внимание! На данный момент функция недоступна и будет реализована в последующих версиях*);
- отредактировать данные;
- удалить ученика. Перед удалением Система попросит подтвердить данное действие.



ВКЛАДКА ТЕСТЫ

Ключевой раздел Системы. Содержит уникальный набор Тестов для диагностики учащихся и сотрудников образовательного учреждения.

Перечень и описание тестов

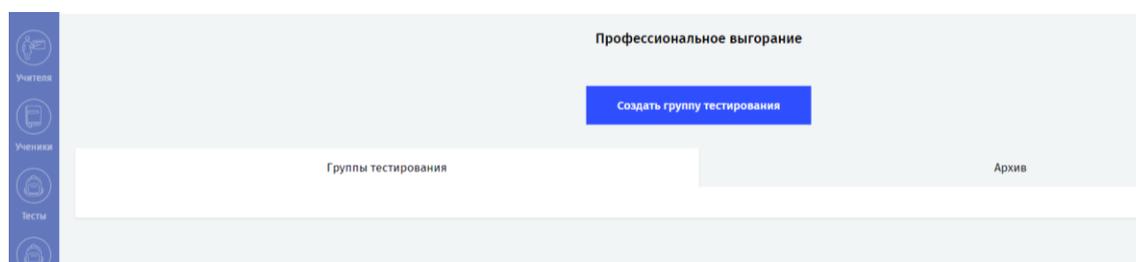
На данный момент реализованы следующие Тесты:

- **Burnout Repertory Grid (BRG). Оценка уровня профессионального выгорания** — разработка компании «Иннометрика» под научным руководством доктора психологических наук, профессора кафедры психологии личности МГУ им. М.В. Ломоносова Гусева Алексея Николаевича. Основана на технике ранговых репертуарных решёток Дж. Келли, разработана для определения уровня профессионального выгорания и основных факторов, влияющих на снижение продуктивности педагогов. Позволяет определить наличие и причины профессионального выгорания, основные факторы, влияющие на запас работоспособности у сотрудников и возможные деструктивные проявления в их поведении (эмоциональные срывы, конфликтное поведение, безразличие к учебному процессу и т.д.).
Целевая аудитория теста: Педагоги и административный состав образовательного учреждения.
Тип теста: Индивидуальный.
Время прохождения: до 1 часа.
- **МСА-Школьники** – авторская разработка доктора психологических наук, профессора Анцупова Анатолия Яковлевича, является инструментом групповой оценки учащихся, основана на методе социометрических измерений. Методика позволяет:
 - оценить уровень эмоционального комфорта и безопасности, качество взаимоотношений в учебных коллективах;
 - создать рейтинги учеников, проанализировать индивидуальный потенциал каждого.**Целевая аудитория теста:** Учащиеся.
Тип теста: Групповая оценка (от 4 до 30 человек).
Время прохождения: до 30 минут.

- **«Выбирай и поступай»** - авторская разработка доктора педагогических наук, профессора кафедры возрастной психологии МГУ им. М. В. Ломоносова Пряжникова Николая Сергеевича, ведущего эксперта в области профориентации. Является активизирующей методикой и способствует формированию навыков самоопределения и стремление к развитию у учащихся. Методика позволяет выявить профессиональные предпочтения и виды деятельности, которыми учащийся хотел бы заниматься.
Целевая аудитория теста: Учащиеся.
Тип теста: Индивидуальный.
Время прохождения: до 40 минут.
- **ProActiv-Style** — разработка компании «Иннометрика» под научным руководством доктора психологических наук, профессора кафедры психологии личности МГУ им. М.В. Ломоносова Гусева Алексея Николаевича. Ипсативный опросник, предполагает выбор из положительных и одинаковых по степени привлекательности утверждений, что снижает уровень социальной желательности (искажение информации, стремление представить себя в более выгодном свете). Определяет стилевые особенности в профессиональной деятельности.
Целевая аудитория теста: Педагоги и административный состав образовательного учреждения.
Тип теста: Индивидуальный.
Время прохождения: до 20 минут.
- **Team-Model** – авторская разработка кандидата психологических наук, доцента Марасанова Германа Игоревича, эксперта в области психологии личности и организационной психологии. Является инструментом оценки рабочих групп, основана на методе социометрических измерений. Методика позволяет оценить преобладающие ценности в педагогических коллективах, особенности организационной культуры, рабочего поведения и индивидуальных ценностей сотрудников.
Целевая аудитория теста: Педагоги и административный состав образовательного учреждения.
Тип теста: Групповая оценка (от 4 до 30 человек).
Время прохождения: до 20 минут.

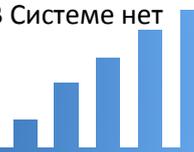
Процесс организации тестирования

Перед отправкой любого теста необходимо создать группу тестирования. Это необходимо даже в том случае, когда тест необходимо отправить одному или двум Респондентам (Система «Иннометрика» создавалась прежде всего для одновременного тестирования большого количества людей). Для этого выбираем тест, который нам необходим и нажимаем «Создать группу тестирования».



Далее заполняем открывшуюся форму. В поле ввода названия группы, пишем то название, по которому нам будет удобно идентифицировать состав участников и дату тестирования. Например, «17_04_23_Педагоги начальная школа», или «22_11_23_5В класс».

Если тест предназначен для педагогов и административного состава, то выбираем «Добавить учителей для тестирования», если тест для учащихся, то «Добавить учеников для тестирования». В Системе нет тестов, которые требуют добавления учителей и учеников в одну группу.



Внимание! На данный момент Система не проверяет соответствие целевой аудитории и теста. Эта функция будет реализована в следующих версиях.

Создать группу тестирования

Введите название группы

Добавить учеников для тестирования

Добавить учителей для тестирования

Создать группу тестирования

После выбора целевой аудитории теста открывается список учителей/учеников, заведенных в систему. Выбираем тех, кого необходимо протестировать и нажимаем «Добавить в группу»

Внимание! Выбрать тестируемых можно из тех, кто уже добавлен в Систему, поэтому все Респонденты должны быть заведены заранее!

Создать группу тестирования

<input type="checkbox"/>	Фамилия	Имя	Отчество	Предмет
<input type="checkbox"/>	Масникова	Людмила	Ивановна	
<input checked="" type="checkbox"/>	Бойко	Василий	Степанович	
<input checked="" type="checkbox"/>	Саломатина	Наталья	Львовна	

Выбрать все Действие с выбранными: **Добавить в группу**

Добавленные Респонденты отражены в списке.

Для того, чтобы увеличить группу тестируемых, выбираем «Добавить учителей для тестирования» / «Добавить учеников для тестирования» повторно.

Для удаления респондентов из тестовой группы необходимо выбрать крестик напротив его ФИО. Для редактирования названия тестовой группы достаточно переместить курсор в эту строку и скорректировать текст.

После того, как все тестируемые добавлены в группу, и введено название, выбираем кнопку «Создать группу тестирования».

Создать группу тестирования

Введите название группы
17_04_23_Педагоги начальная школа

Добавить учеников для тестирования

Добавить учителей для тестирования

1 Бойко Василий Степанович

2 Саломатина Наталья Львовна

Создать группу тестирования

Группа тестирования создана, но тест еще не отправлен.

Все созданные группы отображаются на странице теста. Там же отображается один из 3 статусов происхождения теста группой («Тест завершен», «Тест отправлен», «Не отправлен»).

Профессиональное выгорание	
Создать группу тестирования	
Группы тестирования	Архив
17_04_23_Педагоги начальная школа	✗ Не отправлен
03_11_22_Педагоги_все	✉ Тест отправлен
Педагоги_новые	✓ Тест завершен

Внимание! До момента отправки теста, в группу тестирования можно вносить изменения!

Для внесения изменений напротив группы необходимо выбрать значок «Редактировать». После чего заново откроется форма создания группы, и мы можем изменить название или состав участников тестирования. После внесения всех изменений выбираем «Изменить группу тестирования».

Для того, чтобы отправить тест, необходимо выбрать нужную тестовую группу и нажать «Отправить тест группе». Сразу после этого:

- для педагогического и административного состава, у которых заполнено поле «e-mail» Система отправит письмо с уникальной ссылкой для прохождения теста;
- для учащихся (и педагогов с не заполненным e-mail) отображаются короткие ссылки, (например, <https://po.innometrica.pro/ff>), которые необходимо любым удобным способом передать тестируемому.

Важно! Ссылки являются уникальными и привязаны к пользователю. Для получения корректного результата тестирования важно не перепутать ссылки между тестируемыми, а для учащихся проследить, чтобы каждый использовал исключительно свою короткую ссылку!

Если одним и тем же тестируемым необходимо отправить несколько тестов, то формируется несколько тестовых групп в каждой карточке актуального теста и отправляется несколько писем (по числу тестов) или же передается несколько коротких ссылок.

Профессиональное выгорание

Создать группу тестирования

Группы тестирования | Архив

17_04_23_Педагоги начальная школа		
1	Бойко Василий Степанович Учитель https://po.innometrica.pro/fd	✗ Не отправлен
2	Саломатина Наталья Львовна Учитель https://po.innometrica.pro/ff	✗ Не отправлен

Отправить тест группе

03_11_22_Педагоги_все		🚀 Тест отправлен
Педагоги_новые		✅ Тест завершен

Статус тестирования и работа с отчетами

Личный кабинет Системы Иннометрика позволяет оперативно отслеживать статус прохождения тестов. Для этого необходимо выбрать интересующий нас тест и раскрыть группу внутри него. Для каждого человека будет отображен статус теста («Тест отправлен» или же «Тест пройден»).

03_11_22_Педагоги_все

1	Мясникова Людмила Ивановна Учитель https://po.innometrica.pro/fg	✅ Тест пройден
2	Бойко Василий Степанович Учитель https://po.innometrica.pro/fh	🚀 Тест отправлен
3	Саломатина Наталья Львовна Учитель https://po.innometrica.pro/fi	🚀 Тест отправлен

Для индивидуальных тестов (т.е. для тех тестов, в которых тестируемый оценивает сам себя) отчет формируется сразу же после завершения теста Респондентом. Сформированный отчет отражен в виде значка напротив его фамилии и открывается при клике на него.

1	Воробьева Валентина Юльевна Учитель https://po.innometrica.pro/fk	✅ Тест пройден
---	---	----------------

Альтернативным вариантом для просмотра отчета является карточка тестируемого в соответствующем разделе, где отражены пройденные тесты и сформированные отчеты.

Список учителей > Мясникова Людмила Ивановна

Мясникова Людмила Ивановна

Пол: Женский
Дата рождения: 2023-10-11
Ведет в классах: 5А

История тестирования | Отчеты

2023-10-03
Профессиональное выгорание

Для групповых тестов (там, где участники тестовой группы оценивают друг друга). Отчет будет доступен только после прохождения теста всеми участниками группы. При этом статус прохождения теста отражается для каждого Респондента.

5А_октябрь 23		
1	Заркова Анлина Владимировна https://po.innometrica.pro/fn	Ученик ✓ Тест пройден
2	Нестеркин Максим Потапович https://po.innometrica.pro/fp	Ученик ✗ Тест отправлен
3	Василенко Станислав Владимирович https://po.innometrica.pro/fq	Ученик ✓ Тест пройден
4	Терехова Маргарита Игоревна https://po.innometrica.pro/fr	Ученик ✓ Тест пройден
5	Бровкин Евгений Маркович https://po.innometrica.pro/fs	Ученик ✗ Тест отправлен
6	Сикорская Марина Игоревна https://po.innometrica.pro/ft	Ученик ✗ Тест отправлен

ⓘ Тест отправлен, отчет будет доступен после прохождения всеми участниками.

Для просмотра отчета по группе, который формируется сразу же после завершения прохождения теста всеми участниками, необходимо пролистать список вниз и выбрать «Посмотреть отчет».

Напротив ФИО участников тестирования будет доступен индивидуальный отчет для каждого человека.

3	Василенко Станислав Владимирович https://po.innometrica.pro/fn	Ученик ✓ Тест пройден	📄
4	Терехова Маргарита Игоревна https://po.innometrica.pro/fr	Ученик ✓ Тест пройден	📄
5	Бровкин Евгений Маркович https://po.innometrica.pro/fs	Ученик ✓ Тест пройден	📄
6	Сикорская Марина Игоревна https://po.innometrica.pro/ft	Ученик ✓ Тест пройден	📄

📄 Посмотреть отчет

Для удобства работы с отчетом, предусмотрена возможность сохранения его в pdf-формате. Для этого необходимо открыть нужный нам отчет и выбрать «Сохранить в PDF».

Общий неформальный статус учеников

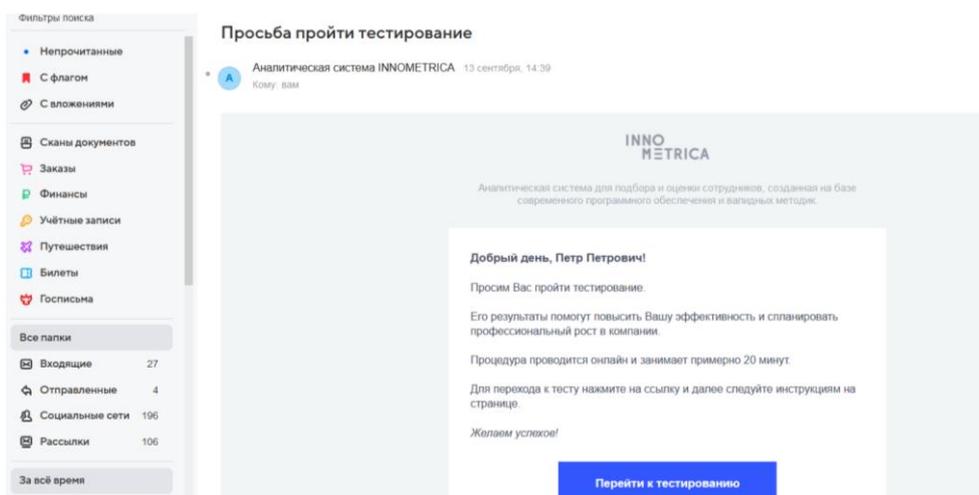
Считается как среднее арифметическое средних оценок по каждому модулю. На основе этого показателя определяется общий неформальный статус каждого ученика в оцениваемом классе.

1.	Терехова М. И.	7.43
2.	Сикорская М. И.	7.30
3.	Бровкин Е. М.	7.13
4.	Нестеркин М. П.	7.07
5.	Василенко С. В.	7.07
6.	Заркова А. В.	6.00

Сохранить в PDF

Тестирование глазами Респондента

Как мы писали выше тестируемым у которых в Системе заполнено поле e-mail, приходит автоматически рассылаемое письмо с e-mail адреса: robot@innometrica.ru, которое содержит кнопку перехода с уникальной ссылкой на тестирование.



Если одному Респонденту необходимо пройти несколько тестов, то число писем будет кратным числу тестов.

При переходе по ссылке из письма, так же, как и при переходе по ссылке, переданной каким-то иным путем Респондент попадает на страницу инструкции теста, а после ознакомления с ней может продолжить прохождение, следуя ее указаниям.

INNOMETRICA
Business

Уважаемый Респондент!

Предлагаем Вам пройти опрос. Его результаты помогут повысить Вашу эффективность и спланировать профессиональный рост в компании.

Вам предлагается 105 пар утверждений. В каждой паре нужно сравнить утверждения между собой и выбрать то, которое в большей степени соответствует вашему обычному поведению на работе.

В опроснике нет "правильных" или "неправильных" ответов, выбор должен отражать только Ваше собственное мнение. Старайтесь отвечать максимально искренне.

Время тестирования не ограничено, но все же постарайтесь долго не задерживаться с ответом. Если Вы хотите изменить свой ответ, то можете вернуться назад.

На результаты тестирования отрицательно влияют внешние факторы. Рекомендуем Вам на время выключить телефон, музыку, уведомления мессенджеров, социальных сетей на экране компьютера и сосредоточиться на задании.

Желаем успеха!

Продолжить



ВКЛАДКА ПРОФ-ТЕСТ

После проведения пилотных тестирований в образовательных учреждениях, было принято вынести тест **«Выбирай и поступай»** в отдельный пункт меню. При переходе к этому пункту, в браузере Пользователя сразу же открывается инструкция теста, с дальнейшей возможностью пройти данный тест.

Регистрация Инструкция Тестирование (9 этапов) Оценка Отчет Успешная проверка

Добро пожаловать в Систему Innometrical!

Тебе предстоит сравнить между собой по две характеристики трудовой деятельности. Отмечай свой выбор на всех трех шкалах:

Хочу Шкала «Хочу» — это то, что тебе интересно, то, чем бы ты хотел заниматься.

Могу сейчас Шкала «Могу сейчас» — это то, что ты способен делать уже сейчас.

Смогу в будущем Шкала «Смогу в будущем» — это то, что ты планируешь делать в будущем, когда сможешь это делать.

На каждой шкале расположены пять делений:

Хочу Могу сейчас Смогу в будущем

Если одна из двух утверждений подходит тебе меньше, больше другое, отмечай крайний, ближайший к нему деление.

Если одна из утверждений тебе больше нравится, больше подходит, чем другое, ставь галочку сверху слева от первого деления, чуть ближе к нужному утверждению.

А если обе характеристики тебе примерно одинаково нравятся (или тебе не интересно), выключай галочку!

Ошибка Ты допустил в любое время изменить свой ответ, вернувшись на страницу назад.

Время Обычно отрез занимает не больше минуты.

Сомнения Если ты сомневаешься, что хочешь бы дать своему другу ответ, в этом случае выключай галочку сверху в крайнем делении.

Реликс Не забудь на время отвлечься от телефона или компьютера на дороге, чтобы не отвлекаться и быстрее получить результаты!

Желаем успехов

Начать

Это позволяет протестировать отдельного ученика на компьютере Пользователя и под его руководством не создавая групп тестирования и не рассылая ссылки. Сразу же после прохождения теста будет сформирован и отображаться отчет.

Поскольку в данном случае не вводится какой-либо идентификатор тестируемого, то после закрытия страницы браузера с тестом или отчетом, все данные не будут сохранены.